

## Arbejds miljøpolitik

### CR Electric

Hos CR Electric prioriterer vi et sikkert og sundt arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere kan udføre deres arbejde trygt, effektivt og uden risiko for skader eller helbredspåvirkning.

Vi forpligter os til at:

- Overholde gældende arbejdsmiljølovgivning og relevante standarder.
- Forebygge arbejdsulykker, nedslidning og arbejdsbetinget stress.
- Sikre løbende identificering og håndtering af risici.
- Inddrage medarbejderne aktivt i arbejdsmiljøarbejdet.
- Skabe en åben kultur, hvor det er trygt at rapportere fejl, mangler og nærvæd-ulykker.
- Sikre løbende uddannelse og instruktion i sikkerhed og arbejdsmiljø.

Arbejds miljø er et fælles ansvar. Ledelsen går forrest, og alle medarbejdere bidrager aktivt til at skabe en sikker arbejdsplads.

---

## Målsætninger for arbejdsmiljøet

### CR Electric arbejder målrettet mod følgende:

#### 1. Ulykkesforebyggelse

0 alvorlige arbejdsulykker.

Reduktion af arbejdsulykker

Alle nærvæd-ulykker registreres og behandles.

#### 2. Sikker adfærd

100 % brug af lovpligtige værnemidler.

Alle medarbejdere modtager årlig sikkerhedsinstruktion.

#### 3. Fysisk arbejdsmiljø

Ingen tunge manuelle løft uden korrekt hjælpemiddel.

Systematisk gennemgang af arbejdspladser minimum én gang årligt.

#### 4. Psykisk arbejdsmiljø

Trivselsmåling mindst én gang hvert 3. år.

Forebyggelse af stress gennem realistisk planlægning og tydelig prioritering.

Nultolerance over for mobning og chikane.

## 5. El-sikkerhed (særligt relevant for installationsarbejde)

100 % overholdelse af gældende el-sikkerhedsregler.

Ingen arbejde på spændingsførende installationer uden korrekt procedure.

---

## **Handleplan**

### 1. Organisering

Udpegning af arbejdsmiljøansvarlig. (er udfæret)

Oprettelse af arbejdsmiljøgruppe (ved lovkrav).

Fast punkt om arbejdsmiljø på personalemøder.

### 2. APV (Arbejdspladsvurdering)

Gennemføres hvert 3. år samt ved væsentlige ændringer.

Handlingsplan udarbejdes og følges op kvartalsvis.

### 3. Ulykkesforebyggelse

Alle ulykker og nærved-ulykker registreres.

Analyse af årsager og implementering af forebyggende tiltag.

Toolbox-møder ved opstart af større opgaver.

### 4. Uddannelse og instruktion

Lovpligtig arbejdsmiljøuddannelse gennemføres.

Årlig opdatering i el-sikkerhed.

Introduktionsprogram for nye medarbejdere. (under udarbejdelse)

### 5. Tilsyn og kontrol

Løbende sikkerhedsrundringer på byggepladser.

Kontrol af værktøj, stiger og tekniske hjælpemidler.

Dokumentation af eftersyn.

### 6. Psykisk arbejdsmiljø

Tydelig ansvarsfordeling.

Dialog om arbejdspress.

Mulighed for fortrolig samtale med ledelsen.

### 7. Opfølgning

Årlig evaluering af arbejdsmiljøindsatsen.

Justering af mål og handleplan efter behov.